
**2nd Session, 61st Legislature
New Brunswick
4 Charles III, 2025-2026**

**2^e session, 61^e législature
Nouveau-Brunswick
4 Charles III, 2025-2026**

BILL

26

**An Act to Amend the
Employment Standards Act**

Read first time: March 18, 2026

Read second time:

Committee:

Read third time:

PROJET DE LOI

26

Loi modifiant la Loi sur les normes d'emploi

Première lecture : le 18 mars 2026

Deuxième lecture :

Comité :

Troisième lecture :

HON. JEAN-CLAUDE D'AMOURS

L'HON. JEAN-CLAUDE D'AMOURS

BILL 26

PROJET DE LOI 26

**An Act to Amend the
Employment Standards Act**

Loi modifiant la Loi sur les normes d'emploi

His Majesty, by and with the advice and consent of the Legislative Assembly of New Brunswick, enacts as follows:

Sa Majesté, sur l'avis et avec le consentement de l'Assemblée législative du Nouveau-Brunswick, édicte :

1 *The Employment Standards Act, chapter E-7.2 of the Acts of New Brunswick, 1982, is amended by adding after section 44.028 the following:*

1 *La Loi sur les normes d'emploi, chapitre E-7.2 des Lois du Nouveau-Brunswick de 1982, est modifiée par l'adjonction de ce qui suit après l'article 44.028 :*

LONG-TERM ILLNESS AND INJURY LEAVE

**CONGÉ POUR MALADIE OU BLESSURE
DE LONGUE DURÉE**

Long-term illness and injury leave

Congé pour maladie ou blessure de longue durée

44.029(1) In this section, “week” means the period between midnight on Saturday and midnight on the immediately following Saturday.

44.029(1) Dans le présent article, « semaine » s'entend de la période comprise entre minuit le samedi et minuit le samedi suivant.

44.029(2) Subject to this section, an employer shall, on the request of an employee, grant the employee a leave of absence without pay from employment of up to 27 weeks during any 52-week period for long-term illness and injury leave if the employee has been in the employ of the employer for more than 90 continuous days.

44.029(2) Sous réserve des dispositions du présent article, l'employeur accorde au salarié qui lui en fait la demande un congé pour maladie ou blessure de longue durée sans solde d'une durée maximale de vingt-sept semaines au cours d'une période de cinquante-deux semaines, si le salarié travaille pour lui depuis plus de quatre-vingt-dix jours consécutifs.

44.029(3) An employee intending to take a leave of absence under this section shall advise the employer without delay of the employee's intention to take the leave, the anticipated commencement date of the leave and the anticipated duration of the leave.

44.029(3) Le salarié qui a l'intention de prendre le congé prévu au présent article informe sans délai son employeur de son intention de le prendre, de la date prévue du début du congé et de sa durée.

44.029(4) If an employee takes the leave of absence to which the employee is entitled under subsection (2) over multiple periods, the employee shall advise the employer in accordance with subsection (3) for each period of leave the employee intends to take.

44.029(5) A leave of absence under this section may only be taken in periods of at least one week's duration.

44.029(6) A leave of absence under this section begins on the first day of the week in which the employee became incapable of working due to illness or injury.

44.029(7) An employer may require the employee to provide the employer with a certificate of a medical practitioner, nurse practitioner or midwife certifying that the employee is incapable of working due to illness or injury.

44.029(8) When an employee reports for work at the end of the period of leave granted under subsection (2), the employer shall permit the employee to resume work in the position the employee held immediately before the commencement of the leave or an equivalent position with no decrease in pay and with no loss of benefits accrued up to the commencement of the leave.

44.029(9) The duties of an employer under this section are in addition to and do not derogate from the duties of an employer under section 42.3 or 42.4 of the [Workers' Compensation Act](#).

44.029(4) Si le salarié prend le congé auquel il a droit au titre du paragraphe (2) sur plusieurs périodes, il fournit à son employeur les renseignements visés au paragraphe (3) pour chaque période de congé qu'il a l'intention de prendre.

44.029(5) Le droit au congé visé au présent article ne peut être exercé que par tranches d'au moins une semaine chacune.

44.029(6) Le congé prévu au présent article commence le premier jour de la semaine où le salarié est devenu incapable de travailler en raison d'une maladie ou d'une blessure.

44.029(7) L'employeur peut exiger que le salarié lui fournisse un certificat d'un médecin, d'une infirmière praticienne ou d'une sage-femme attestant qu'il est incapable de travailler en raison d'une maladie ou d'une blessure.

44.029(8) Lorsque le salarié se présente au travail à la fin de la période de congé accordée en application du paragraphe (2), l'employeur est tenu de lui permettre de reprendre son travail dans le poste qu'il occupait tout juste avant de prendre son congé ou dans un poste équivalent, sans diminution de rémunération ni perte des avantages accumulés jusqu'au début de son congé.

44.029(9) Les obligations de l'employeur prévues au présent article s'ajoutent à celles prévues à l'article 42.3 ou 42.4 de la [Loi sur les accidents du travail](#) et n'y dérogent pas.